

Centre-Val de Loire

Étude prospective sur les métiers de la branche du numérique, de l'ingénierie, du conseil & des études et de l'événement

La branche en Centre-Val de Loire en 2019¹

14 238

salariés²

40%

de cadres

1,96 Mds€

de chiffre d'affaires

90%

des salariés en CDI

+1,4%

de croissance annuelle des effectifs salariés

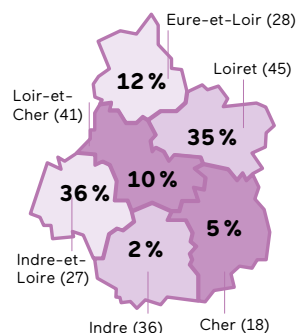
68%

d'hommes

1. Source INSEE 2014 - PSRB OPIIEC, 2018

2. 11% effectif code NAF hors champ

RÉPARTITION DES EFFECTIFS SALARIÉS DE LA BRANCHE PAR DÉPARTEMENT³



3. INSEDD DADS, données au 31 décembre 2014

Problématique générale

→ Le recrutement et la fidélisation sont au cœur des préoccupations RH des entreprises

→ Une forte concentration et des salariés et des dynamiques plus marquées sur l'axe Tours - Orléans

→ La proximité avec la région parisienne est à la fois un atout (vivier de population et d'entreprises clientes) et un frein (concurrence, concentration des centres décisionnels, attractivité et salaires...)

CA et créations de postes envisagées d'ici 2023...

... si les profils au recrutement sont disponibles et si ces perspectives marché se confirment :



NUMÉRIQUE

- 120 créations d'emploi par an
- 100 départs en retraite à remplacer par an
- 1,18 Mds € de CA



INGÉNIERIE

- 380 créations d'emploi par an
- 66 départs en retraite à remplacer par an
- 1,2 Mds € de CA



ÉTUDES ET CONSEIL

- 70 créations d'emploi par an
- 28 départs en retraite à remplacer par an
- 352 M € de CA

Thématiques clés des donneurs d'ordre⁴



NUMÉRIQUE

- Intelligence artificielle
- Sûreté/sécurité des systèmes
- Data/analytics
- Industrie du futur
- Environnement/transition énergétique



INGÉNIERIE

- Environnement/transition énergétique
- Infrastructure et réseau
- Smart cities/building
- Process qualité
- Contrôle, inspection, labellisation



ÉTUDES ET CONSEIL

- Transition numérique de l'entreprise/ Digitalisation
- Intelligence artificielle
- Data/analytics
- Coaching

4. Projections TLC 2019 à partir des données DADS au 2015

Métiers en croissance⁵



NUMÉRIQUE

- Expert technique
- Analyste test et validation
- Architecte technique



INGÉNIERIE

- Technicien méthodes
- Ingénieur commercial
- Ingénieur Calculs



ÉTUDES ET CONSEIL

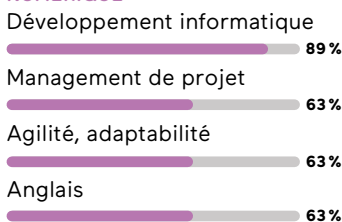
- Assistant de communication
- Consultant en relations publiques
- Directeur conseil

5. Projections TLC 2019 à partir des données DADS au 2015

Compétences que les entreprises chercheront à développer prioritairement⁶



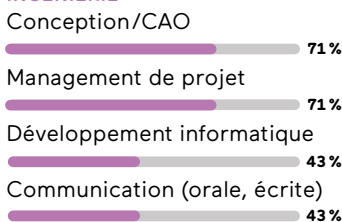
NUMÉRIQUE



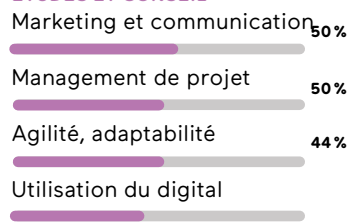
6. Sources entretiens et enquête en ligne



INGÉNIERIE



ÉTUDES ET CONSEIL



Offre de formation initiale



7900

diplômés de l'enseignement supérieur pouvant s'orienter vers les métiers de la Branche⁷

53%

des diplômes délivrés à des hommes dans la région

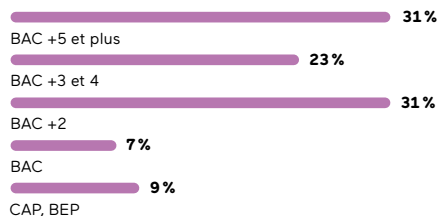
87%

des diplômes délivrés à des hommes pour les filières menant aux métiers du numérique

7. Source ministère de l'Enseignement supérieur 2016

Tendances en apprentissage

RÉPARTITION DES APPRENTIS DE LA BRANCHE DANS LA RÉGION SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME VISÉ⁸



69% d'hommes

8. Source Atlas, données 2016

Pistes d'action

Agir sur l'attractivité des métiers et l'intégration

- Informer et sensibiliser des publics variés
- Informer les structures d'orientation et d'accompagnement au projet professionnel
- Renforcer les liens avec les étudiants en formation
- Faire connaître et développer l'alternance

Accompagner les entreprises sur leurs problématiques organisationnelles et territoriales

- Renforcer l'attractivité des entreprises de la région
- Créer des réseaux d'échanges et partage d'expériences sur les problématiques RH des entreprises
- Installer une plateforme d'échange de compétences entre entreprises de secteurs complémentaires

Renforcer l'adéquation entre les besoins des professionnels et l'offre de formation

- Rendre plus visible l'offre de formation professionnelle
- Adapter/ajuster l'offre de formation professionnelle
- Améliorer la coopération entre entreprises et acteurs institutionnels
- Accompagner les salariés tout au long de la vie
- Développer l'offre de formation

Données issues de l'étude « prospective sur les métiers de la branche du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études et de l'événement en Centre-Val de Loire » réalisée par Thomas Legrand Consultants et commanditée par l'OPIIEC.

Atlas

25, quai Panhard et Levasor,
75013 Paris
www.opco-atlas.fr

ENTREPRISES 01 43 46 01 10
PARTICULIERS 01 43 46 01 30
ORG. DE FORMATION & PARTENAIRES 01 43 46 01 60

Contact Délégation d'Atlas
Pays de la Loire

Béatrice Abadie
Déléguée régionale
Antenne de Nantes, Régions
Bretagne, Pays de la Loire
et Centre - Val de Loire
02 28 23 67 97
Babadie@opco-atlas.fr

Contact étude OPIIEC

opiiec@opiiec.fr
Alexandra Catinat
Chef de projet
01 77 45 95 37
acatinat@opco-atlas.fr

